

ПАСПОРТ ТИПОВОЙ ПРОГРАММЫ

"нулевого травматизма"

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" _____
(наименование учреждения)

(далее - Программа).

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, j |

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников и не реже одного раза в пять лет в центрах профпатологии.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Внедрение более совершенных технологий в учреждениях здравоохранения, нового оборудования, средств автоматизации | и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования рекомендуется представить в Приложении.

РЕКОМЕНДАЦИИ
по разработке в организациях Ульяновской области
программы «Нулевой травматизм»

1. Общие положения.
 - 1.1. Рекомендации устанавливают общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в организациях Ульяновской области.
2. Цели разработки программы «Нулевой травматизм» (далее - Программа)
 - 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
 - 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
 - 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.
3. Задачи внедрения Программы.
 - 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
 - 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
4. Принципы Программы.
 - 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
 - 4.2. Ответственность руководителей и работников за безопасность и соблюдение требований охраны труда.
 - 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
 - 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярной: аудитов безопасности.
 - 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
5. Программа разрабатывается по следующим основным направлениям.
 - 5.1. Реализация скоординированных действий.
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
 - 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда. I
 - 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работа* выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
 - 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
 - 5.1.8. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, также за правильностью применения работниками средств индивидуальной коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работниками совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представлять в Приложении.

6. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда);

- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов, положений) о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий; j|

организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов; I

проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;;

включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;

использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации На финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма; и профессиональных заболеваний;

обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных; и (или) опасных условиях труда и т.д.); |

создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; \

обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению; j

проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

замена частей СИЗ при снижении защитных свойств; ; \

обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);

контроль за обязательным применением работниками СИЗ; \

медицинские осмотры (обследования) работников; i

составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; !

составление поимённых списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

направление списка контингента, разработанного и утверждённого работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений; i!

определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, ; или видами выполняемых работ; Ij

проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда; I j

участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда. ; |

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:
проведение специальной оценки условий труда;
реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
учёт количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственными нормативными требованиями охраны труда;
оценка уровней профессиональных рисков;
приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учётом специфики деятельности организации;
проведение государственной экспертизы условий труда;
принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:
информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья рабочих мест:

реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;
организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;
приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Типовой программе
«Нулевого травматизма»
Рекомендуемое

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Типовой программы «Нулевого травматизма»

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Объём финансирования, тыс. рублей | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------|-----------------------------------|----------|----------|
| | | | | 20__ год | 20__ год | 20__ год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Организация работы службы охраны труда | | | | | |
| 1.1. | Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области), при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек - назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда) | | | | | |
| 1.2. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации | | | | | |
| 1.3. | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации | | | | | |
| 1.4. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда) | | | | | |
| 1.4.1. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | | | | | |
| 1.4.2. | Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда | | | | | |
| 1.4.3. | Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.) | | | | | |
| 1.5. | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда | | | | | |
| 1.6. | Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда | | | | | |
| 1.7. | Организация совещаний по охране труда | | | | | |
| 1.8. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | | | | | |

2. Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда
3. Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ
4. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
5. Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
 - 5.1. Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах
 - 5.2. Оценка деятельности комитета (комиссии) по охране труда и поощрение инициативных работников
6. Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда
7. Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений
8. Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
 - 8.1. Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Государственное учреждение - Ульяновское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - УРО ФСС)
 - 8.2. Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в УРО ФСС отчёта об их использовании
 - 8.3. Направление в УРО ФСС документов, подтверждающих произведённые расходы
9. Обучение по охране труда
 - 9.1. Проведение вводного инструктажа
 - 9.2. Проведение первичного инструктажа на рабочем месте
 - 9.3. Проведение стажировки
 - 9.4. Проведение повторного инструктажа
 - 9.5. Проведение внепланового инструктажа •
 - 9.6. Проведение целевого инструктажа

Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда

Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объёме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях

Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов

Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)

Оценка потребности работников в СИЗ с учётом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы

Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности

Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ, в том числе и в электронном виде.

Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению

Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ

Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств

Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)

Контроль за обязательным применением работниками СИЗ

Медицинские осмотры 1 (обследования)[работников^_____]

Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или)

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| | предварительным осмотрам | | | | | |
| 11.2. | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров | | | | | |
| 11.3. | Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений | | | | | |
| 11.4. | Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ | | | | | |
| 11.5. | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | | | | | |
| 11.6. | Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя | | | | | |
| 11.7. | Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр | | | | | |
| 11.8. | Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников | | | | | |
| 11.5. | Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения | | | | | |
| 12. | Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, дней охраны труда | | | | | |
| 13. | Проведение специальной оценки условий труда | | | | | |
| 13.1. | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | | | | | |
| 14. | Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков | | | | | |
| 14.1 | Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами | | | | | |
| 14.2. | Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении | | | | | |
| 14.X | Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей: <u>я также разлетающихся предметов, включая</u> | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| | наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов | | | | | |
| 14.4. | Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов | | | | | |
| 14.5. | Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности | | | | | |
| 14.6. | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах | | | | | |
| 14.7. | Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током | | | | | |
| 14.8. | Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений | | | | | |
| 14.9. | Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве | | | | | |
| 14.10. | Механизация работ при складировании и транспортировке сырья, оптовой продукции и отходов производства | | | | | |
| 14.11. | Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей. | | | | | |
| 14.12. | Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового) | | | | | |
| 14.13. | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений | | | | | |
| 14,14, | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|
| 14.15. | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений | | | |
| 14.6. | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | | | |
| 14.7. | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи | | | |
| 14.8. | Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации | | | |
| 14.9. | Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников | | | |
| 14.10. | Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ | | | |
| 15. | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.) | | | |
| 16. | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах | | | |
| 16.1. | Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях | | | |
| 16.2. | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров | | | |
| 16.3. | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов | | | |
| 16.4. | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря | | | |
| 16.5. | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом | | | |
| 16.6. | Создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

клубов

17. Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда

Обеспечение безопасных условий и охраны труда в организациях Ульяновской области

Меры принимаемые Правительством Ульяновской области совместно с органами исполнительной власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями организаций по обеспечению безопасных условий и охраны труда позволили достигнуть положительных результатов в 2016 году:

общее число пострадавших- на производстве (по учётному кругу предприятий) по сравнению" с 2015 годом уменьшилось на 19,4%, пострадало 241 человек (в 2015 году - 249 человек);

снизился уровень производственного травматизма (число пострадавших на 1000 человек работающих) и составил 1,2 (в 2015 году - 1,5);

количество смертельных травм на производстве снизилось в 2 раза, травмы не совместимые с жизнью получили 7 человек (в 2015 году— 14 человек);

количество работников занятых на работах:е;вредными и опасными условиями труда уменьшилось на 1,6% (на 4 248 человек), - удельный вес .занятых во вредных условиях труда составил 39% (в 2015 году - 40,6%);

произошло снижение на 12% зарегистрированных .случаев .профессиональных заболеваний (с 230 в 2015 году до 203 в 2016 году), в товремя как в предыдущие! годы динамика этого показателя имела стойкую ..тенденцию. • • к росту.Угррвень профессиональной заболеваемости в 2016: году'составил т 5,4/(в 2015 году - 6,1).

Однако на конец 2016 года во вредных и опасных условиях труда продолжают трудиться 43,3 тысячи человек или 39% от численности работников обследованных организаций. Наибольшая доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и превышающая областной-показатель (39%). приходится на такие муниципальные районы области i'Kakrv Новомалыклинский - 44,8%, Цильнинский -42,1%, Мелекесский - 41,6%;- Майнский - 41,8%, Радищевский' 41,5%, Сенгилеевский - 41,1%, г.Димитровгра'Д'^ 43,1%. Среди, районов города Ульяновска наибольшая доля работников,; занятвгхша работах с вредными и- (или) опасными условиями труда, приходитсяНа-гЗаСвияжский - 48,9%, Железнодорожный -39,9%.

На фоне общей положительной"статистики¹ по- уровню производственного травматизма число травмированных^на 1000-работающих в организациях:сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства,) -транспорта^ и связи, и .предпрйятий обрабатывающих производств, на протяжении-•••ряда лет превышает: средние областные показатели и составляет соответственно 1ф, 1,6 ц 1,5.

Одной из гарантий успешного функционирования системы управления охраной труда является надлежащее исполнение должностными лицами и работниками организаций своих обязанностей. На деле - отсутствие-контроля, ответственности, а также халатное отношение не только должностных лиц;'но и работников к вопросам охраны труда приводят к несчастным случаям напроизводстве.-;

Так, в 2016 году по 2 случая - смертельного травматизма-; допущены, в Мелекесском районе и Засвияжском райоие- р^У-Лёйовска,- по : одному, случаю допущено в организациях Инзенского, СурскогО йЩильнинского районов, ч\ j :

Основной причиной неудовлетворительного состояния работы по охране труда в ряде организаций области является 'отеутствие'^диЬтеМйого подхода-, к управлению охраной труда, в том числе к обучению 'безопасным методам и приёмам выполнения многопрофильных работ на рабочем месте-; внедрению Оптимальных режимов работы и отдыха работающих; обеспечению-'раббта^^^ индивидуальной защиты.

Непосредственно главным инструментом/-по, профштктике травматизма и создания здоровых и безопасных условий труда. является; специальная оценка- рг.боних мест по условиям труда. В соответствии, с .Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». специальная оценка условий труда, должна быть завершена не позднее,; чем .31 .декабря 2018 года. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки усщовий труда на рабочих местах либо ее* не проведение влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере-5000-100.00 рублей, на юридических лиц — 60000-80000 рублей.

В настоящее время Агентством проведён мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях Ульяновской области. В мониторинг¹; были вовлечены исполнительные органы государственной власти, администрации муниципальных образований, руководители; организаций. Была использованна информация федеральной государственной ./информационной системы и регионального отделения фонда социального страхования. . j г-с-

По информации на 20 апреля 2017 года^еpecialьная-оценка условий труда:- не проведена более чем в 10 тысячах организаций; малого и среднего бизнеса, которые охватывают различные сферы ; экономической деятельности: строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, - £вязь> торговлю", производство продуктов питания, растениеводство, финансы, медицину, образование и другие. - . г

Кроме того в 2017-2018 годах .заканчивается.срок действия предыдущей аттестации рабочих мест во многих организациях,;: что обязывает работодателя в соответствии с законодательством провести специальную оценку условий труда.

Предстоит серьёзная работа по проведению специальной оценки условий труда в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ульяновской области. Так, например, из 55 организаций,"подведомственных Министерству образования и науки Ульяновской области, в 9 специальная оценка не проведена,?а*в 16 - срок действия аттестации рабочих мест заканчивается в 2017-2018 годах; киз 69 организаций, подведомственных Министерству здравоохранения, в 11 - не проведена, в 9 - заканчивается срок действия предыдущей. аттестации. v - •-, -:

Также в ряде организаций к' • строительства^ транспорта, ветеринарии, учреждениях культуры заканчиваются срокшпредыдулцей аттестации рабочих мест. ;...

Актуальные вопросы по обеспечению безопасных условий труда обсуждались на третьей Всероссийской неделе охраны труда ^2017,-которая проходила в г.Сочи с 10 по 14 апреля. Министр труда.и социальной:-защиты РФМ.А.Топилин поставил перед регионами амбициозную : задачу: • : -свести к нулю число несчастных случаев на производстве. Для этого Агентством' по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов-Ульяновской обл'астиподготовлены рекомендации по разработке и внедрению в организациях- Ульяновской области программы «Нулевой травматизм», разработана типовая программа для организаций4 ***

Распространение и внедрение' в -организациях Ульяновской области программы «Нулевой травматизм» позволит^bbeепечйтв -безопасность и здоровье работников на рабочих местах. v>:%io

Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области 4, •."

Д.В.Герасимов